

Action Learning

È un processo di *problem-solving* in cui un gruppo identifica un problema, pone domande per chiarirne la natura, considera possibili soluzioni e poi decide sulle azioni da porre in essere. Lo sviluppo delle azioni è sottoposto a valutazione preventiva all'interno del contesto lavorativo e sottoposto a ri-valutazione dopo un periodo di regola di sei mesi. Tale processo consente l'apprendimento calibrato sull'intera ampiezza dell'organizzazione e rende possibile gli adattamenti coerenti con un contesto in cambiamento. L'*Action Learning* è stato sviluppato da Kurt Lewin negli Stati Uniti e da Reginald Revans nel Regno Unito. [traduzione di **Action Learning**, da *The Infoline Dictionary of Basic Trainer Terms*, ASTD American Society for Training and Learning, May 2011]